МОДЕЛИРОВАНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ: КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ЭМПИРИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

Ойбек Эшбоевич Хайитов
кандидат психологических наук, доцент,
Заместитель директора по научно-методической работе Центра научно-методического обеспечения, переподготовки и повышения квалификации специалистов по физической культуре и спорта
E-mail: oybekhayitovj887na@gmail.com

АННОТАЦИЯ

В данной научной статье приведены результаты исследования компетенций и компетентности личности руководителя и его деятельности. А так же, что в данной статье обращается особое внимание исследованию с помощью «мотивационно-ценностного», «поведенческого», «интегрального» аналитических методов вопросов психологической компетентности. Стоит отметить, что в данном исследовании выявлены психологическая компетентность руководителя среднего звена, основанная на системе качеств, социально-психологически регулирующих профессиональную управленческую деятельность.

Ключевая слова: компетенция, компетентность, личности руководителя, психологическая компетентность, среднего звена.

MODELING THE PSYCHOLOGICAL COMPETENCE OF A MANAGER: A CONCEPTUAL EMPIRICAL ANALYSIS

Oybek Eshboevich Khayitov
Candidate of Psychological Sciences, Associate Professor, Deputy Director For Scientific And Methodological Work, The Center Of Scientifically-Methodical Providing For Retraining And Professional Development Of Specialists In Physical Culture And Sport
E-mail: oybekhayitovj887na@gmail.com

ABSTRACT

This scientific article presents the results of a study of the competence and competence of the leader's personality and his activities. And also that this article pays special attention to the study with the help of “motivational-value”, “behavioral” and “integral” analytical methods of issues of psychological competence. It should be noted that this study revealed the psychological competence of a middle-level manager based on a system of qualities that socially and psychologically regulate professional management activities.

Keywords: competence, competency, personality of the leader, psychological competence, middle management.